

TRIPNET



Arbets-  
ngar.  
april/maj 2020. Lönesättningen är  
amt kompetensut

Referens

1(2)

# Vi är Tripnet

Tripnet, som grundades redan 1995, har huvudkontor och datacenter i Göteborg. När vi startade var vi pionjärer inom modemaccess och webbabonnemang. Under snart 25 år har vi utvecklats till att nu vara experter på avancerade driftlösningar.



**” Vi levererar insiktsfulla råd och tar totalt ansvar för din IT-drift – i publika moln, Tripnet Cloud och datacenter.**

Våra kunder är från medelstora till multinationella företag, myndigheter och organisationer. Gemensamt för dem alla är att de har höga krav på flexibel, säker och kostnadseffektiv systemdrift, samt att de uppskattar personliga kontakter och långa relationer. Vi lyssnar på våra kunder och utvecklas tillsammans med dem.

## Året i korthet

Under året har Tripnet

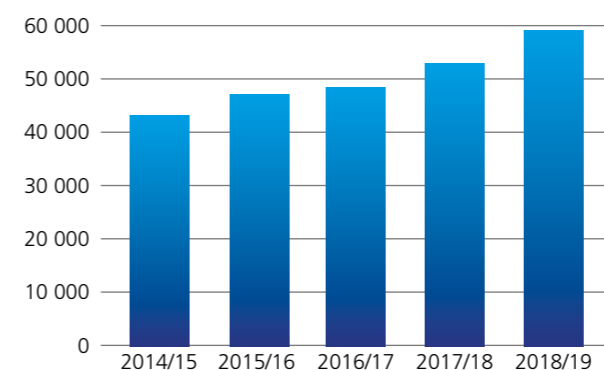
- anställt tre nya personer, till en total personalstyrka på 24 personer.
- slagit rekord, med en omsättning på knappt 60 miljoner kronor.
- framtidsspanat på Gartners stora IT-konferens i Frankfurt.
- tagit ytterligare ett steg i vår rådgivande roll som driftspartner.
- fortsatt arbetet med att sprida kunskap och hjälpa våra kunder att GDPR-säkra sina verksamheter.
- inför e-handelseventet Världens Farligaste Möte skapat en episk hiphop-video om vår egen historia – Nördarnas Revansch.
- genomfört fyra välbesökta kunskapsfrukostar, med bland annat fokus på molnlösningar.
- uppgraderat och stärkt vårt partnerskap med Ung Företagsamhet. Vi gillar unga entreprenörer!
- stöttat unga IT-talanger i skolprojektet DigIt, arrangerat av Universeum.
- återigen arrangerat populära golftävlingen Tripnet Cup på Sankt Jörgen Park.
- skaffat oss fördjupad molnkunskap på Microsoft Ignite.
- genomfört årets kanske viktigaste interna försäljningstävling – nämligen av Majblommor.
- fortsatt att sponsra vårt favoritlopp Trailvarvet, i år med nyheten Tripnets Backsprint.

# Nyckeltal

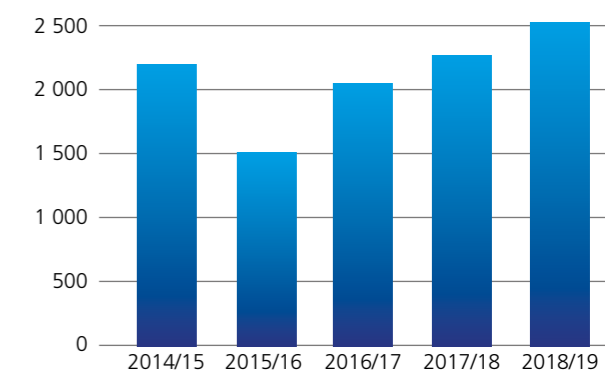
Flerårsöversikt (tkr)	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
Nettoomsättning	59 203	52 634	49 528	48 572	44 743
Resultat efter finansiella poster	2 503	2 312	2 075	1 529	2 269
Balansomslutning	23 189	27 105	24 688	23 205	17 212
Soliditet (%)	29	22	22	19	24

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Nettoomsättning (tkr)



Resultat efter finansiella poster (tkr)





Ulf Persson

## VD reflekterar

Vilket år! 2019 har varit ett spännande år för oss på Tripnet på så många sätt. Våra insiktsfulla råd och anpassade driftlösningar har fortsatt uppskattats av våra kunder, med rekordomsättning som följd. Vi har också stärkt vår gemenskap, visat mod och utmanat oss själva på ett minst sagt oväntat sätt... yo!

Tripnet växer, och så gör även vår organisation. Nu när vi strax passerat 60 miljoner i omsättning, har jag tagit steget och anställt Hanne Erlandsson som ekonomichef. Hanne, som tidigare jobbat på konsultbasis, får nu möjlighet att utveckla våra ekonomiprocesser. Under året har vi utökat med tre tjänster, så nu är vi totalt 24 tjejer och killar i Tripnetfamiljen. Jag har jobbat hårt för att forma en organisation som kan möta kundernas behov på bästa sätt. Vår säljchef Katarina Näslund har under året fortsatt arbetet med att skapa en säljavdelning som analyserar ditt behov, för att alltid hitta rätt lösning för just dig.

### Versitalister – och moln

När vi blickar ut och tar till oss vad branscheexperterna på till exempel Radar och Gartner spår om trender, känns det väldigt bra att våra insikter och den riktning vi på Tripnet har valt också stämmer överens med deras syn. Det pratas ofta om experter kontra generalister. Vi har skapat något däremellan, vilket Gartner nu hjälpt oss att sätta ett ord på – versitalister. Vi anser att framtidens IT-människor behöver

skaffa sig affärsinriktad kompetens och vara beredda på att ta en bredare roll på bolaget. Här känner vi att vi redan står starkt rustade. Vi har också en samlad kunskap för att på ett objektivt sätt kunna vägleda våra kunder till den bästa lösningen för dem – långsiktigt och kostnadseffektivt. Enligt Gartner har viljan att investera i molntjänster ökat från 30 till 90 procent. Ibland är moln det bästa, ibland inte. Vi är mer än gärna med och hjälper våra kunder att göra en analys över vad som är bäst.

Läs gärna mer om vår spaning från Gartners konferens i Frankfurt och om hur vi tänker kring molnleverans på sidorna 14-19.

### Nördarnas revansch

På Tripnet är vi stolta nördar. När vi tar oss an en utmaning är det inte ovanligt att vi löper hela linan ut. När vi tillsammans med vår byrå började arbeta med deltagandet på e-handelsseventet Världens Farligaste Möte (VFM), föreslog de att vi skulle berätta vår snart 25-åriga historia i form av en hiphop-video. Jag blev minst sagt lite ställd. Till slut bestämde

vi oss ändå för att köra – och jag är oerhört glad över det beslutet idag. Projektet har gynnat oss ur så många olika aspekter. Vilket teamwork! Musikvideoinspelningen och vårt deltagande på VFM stärkte oss verkligen som grupp. Vi har utmanat oss själva, spexat, tränat på hiphop-moves och gråtit av skratt tillsammans – men självklart har syftet alltid varit att det i slutändan ska gynna oss ur såväl ett marknadsföringsperspektiv som i vår employer branding – och där har vi verkligen lyckats.

Följ med bakom kulisserna och få hela historien om hur låten "Nördarnas Revansch" blev till på sidorna 32-33.

#### Tripnets IT-kvinnor

För mig och Tripnet var 2018 ett unikt år, jag anställde bara tjejer! Tjejerna har fått sina roller för att de varit bäst lämpade. Jag har aldrig någonsin kvoterat in någon, men ibland får man leta lite extra. Tunga poster som ekonomichef, driftchef och säljchef är tjejer. Mitt Advisory Board består till en tredjedel av kvinnor.

Jag läste nyligen i Harvard Business Review, om en studie där man mätt 19 ledarskapsparametrar. Tjejer är bäst på 17 av dessa. De är bland annat bättre på att ta initiativ, visa engagemang, resultatfokus och på personlig utveckling. Vad som tyvärr håller kvinnor tillbaka är inte brist på kapacitet utan möjligheter. Då känns det extra bra att vi kan ge våra tjejer möjligheter.

Jag har pratat om det förr, och jag tänker fortsätta driva denna fråga. På Tripnet är vi övertygade om att en arbetsstyrka med stor variation och mångfald får vårt företag att blomstra. Genom bredd i ålder, genus, etnicitet och religiös tillhörighet delar vi kloka infallsvinklar och olika sätt att tänka. Det skapar möjligheter för oss att utvecklas, både som människor och som bolag. Det gynnar våra kunder, i stort och smått. Idag har vi

sju kvinnliga medarbetare. Vi samlade dem för ett samtal om jämlikhet, om kvinnors roll inom IT och hur de ser på framtiden. Läs mer om deras tankar på sid. 10-13.

#### Ett steg fram för hållbarheten...

Vi fortsätter att göra vad vi kan för att bidra till en hållbar framtid, på alla plan. Vi märker förstås att våra kunder och partners funderar mycket över dessa frågor. Exempelvis har vår parkering försetts med ytterligare laddboxar och vårt vindkraftverk fortsätter producera hållbar el. När det kommer till vårt sociala engagemang har jag stärkt vårt engagemang i Ung Företagsamhet. För oss, och mig personligen, är det oerhört viktigt att bidra till att stimulera och utveckla unga människors entreprenörskap och intraprenörskap, det vill säga att de anställda är med och driver förändring och innovation i bolaget, precis så som vi jobbar på Tripnet. Det är väldigt givande att få bidra med kunskap, inspiration och stöttning till dessa fantastiska drivna unga människor! Sen har vi ju DigIT, för våra allra yngsta IT-stjärnor. Det är otroligt inspirerande att jobba ihop med Universeum och få följa dessa ungdomar. Att ta emot studiebesök är ett uppskattat inslag bland våra medarbetare. Vi brinner för att kunna ge dem infallsvinklar som förhoppningsvis leder fram till deras fiffiga innovationer, och vi lär oss massor av dem.

#### ... och ett steg i motionsspåret

Trailvarvet, första aktiviteten i Göteborgsvarsveckan, ligger mig varmt om hjärtat. Det är loppet som verkligen passar alla; från elitlöparen till den livsnjutande motionären. Vi på Tripnet är fortsatt stolt huvudpartner. I år fick vi med oss rekordmånga kunder och kollegor med familjer, nästa 100 personer! När jag låg i hängmattan i somras och lyssnade på Anders Hansens

”

*Vi gillar deras tjänster och upplägg, närheten och den personliga stilen och relationsskapande approachen till oss.*

Jan Erlandsson, Miljonlotteriet



Mats Sjöberg



Ulf Persson

härliga Sommarprat, kändes det extra gött att vi satsar på friskvård. Anders uppmaning är pulshöjande träning i 40 minuter, minst tre gånger i veckan. Jag känner själv hur mycket bättre jag mår när jag tränar. Ligger du hellre i soffan så kan jag rekommendera Anders program på SVT Play, sen ses vi i Hindåsskogarna!

En annan sak som griper tag i hjärtat extra mycket, är arbetet som Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus gör för sjuka barn. Vår plan är att vi i samband med vårt 25-årsjubileum nästa år, bland annat ska fira oss själva genom att återigen skjuta till lite extra pengar till vår Jubileumsfond som startades i samband med att vi fyllde 20 år. Läs gärna mer om sjukhusets helt fantastiska insatser på sid. 34-35.

#### Starkt rustade inför 2020

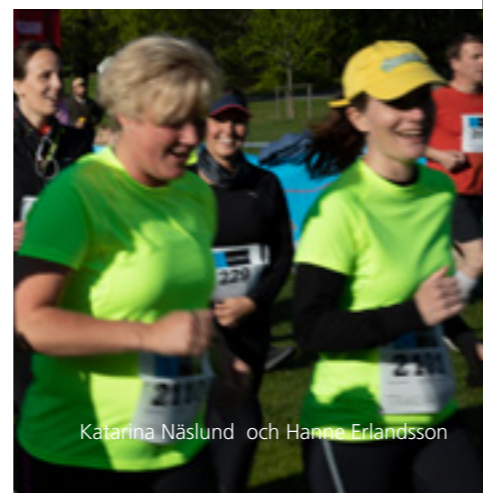
Jag blickar nu fram emot 2020. Med de strategiska förändringar som gjorts i organisationen är vi starkare rustade än någonsin. Vi ska fortsatt leverera trygg och säker drift – med en tydlig personlig prägel. Den rådgivande och proaktiva rollen vi har tagit som IT-leverantör, kommer vi förstärka ytterligare för att verkligen hjälpa våra kunder att optimera sin IT.

Till sist vill jag hylla alla mina härliga medarbetare här på Tripnet som varje dag gör sitt yttersta för att leverera IT-tjänster av allra högsta klass (och för att de var galna och modiga nog att spela in en hiphop-video...). Jag vill också tacka våra partners för, som vanligt, mycket gott samarbete och våra kunder för det återkommande förtroendet vi får.

Gothenburg, oktober 2019  
Ulf Persson, VD, Tripnet AB



Amanda Wängroth



Katarina Näslund och Hanne Erlandsson





Eva Ani



” De är lite tekniknördar och i framkant. De är alltid bra bollplank.

Andreas Pamp, Castellum



Hanne Erlandsson



Pia Carlsson och Eva Ani

## Tripnets IT-kvinnor i fokus

Bristen på kvinnor inom IT-branschen är ett faktum. Fyra av fem IT-tjänster i Sverige innehas av män. Vi på Tripnet konstaterar stolt att vi ligger över branschsnittet. Vi samlade våra kvinnliga anställda för ett spännande samtal om hur det är att vara tjej i IT-branschen, om mångfald och om framtiden.

– Egentligen känns det konstigt att vi behöver sitta så här och prata om oss själva som något utmärkande. Vi ser gänget på Tripnet som en helhet och vi känner oss väldigt självklara i våra roller på bolaget, oavsett kön. Vi kvinnor har ingen ambition att vara en egen klick, säger driftchef Pia Carlsson och får tydligt medhåll från övriga gruppen.

– Ja, det är lite som att vi önskar att "Internationella kvinnodagen" inte skulle behöva äga rum, fyller ekonomichef Hanne Erlandsson i.

Vi är övertygade om att en organisation med stor variation och mångfald får företag att blomstra. Genom att mixa och blanda medarbetarnas ålder, genus, etniska bakgrund och religiösa tillhörigheter blir vi klokare och inspireras till nya sätt att tänka. Givetvis sätter vi kompetens i första rummet, men vi är också väldigt angelägna om att främja olikheter i vår personalstyrka.

– Tidigare kunde man mötas av en viss skepticism som kvinna i branschen. Folk hade nog fördomar och utgick ifrån att man inte hade lika hög teknisk kunskap. Det gjorde att jag till exempel var extra noga med att läsa på och lära mig

precis allt, att verkligen kunna mer än kunden. Idag upplever jag att det är en helt annan inställning kring kvinnor där ute, vilket är fantastiskt skönt, berättar säljchefen Katarina Näslund och fortsätter:

– När jag började på Tripnet var vi bara två kvinnor. Nu är vi ett helt gäng, sju stycken, det är skitkul!

### **Kvinnor på tunga poster**

Jämställdhetsfrågan har under flera år legat oss varmt om hjärtat, vilket också har gett resultat. Vi har gått från en vardag med stor mansdominans till där vi är idag – cirka 30 procent av våra anställda är kvinnor. Vår ledningsgrupp består till 40 procent av kvinnor och tunga poster som driftchef, säljchef och ekonomichef innehas av kvinnor. När branschen tyvärr går åt motsatt håll, är vi väldigt stolta över vårt jämställdhetsengagemang och har en ständig ambition att fortsätta detta arbete. Faktum är att det finns forskning som visar att jämställda bolag med kvinnor i styrelse och ledning presterar bättre och är mer lönsamma än andra bolag (enligt rapport från PWC).

– Vi har en medveten strategi att locka fler kvinnor till Tripnet. Aldrig på bekostnad av kompetens, men om vi har två likvärdiga kandidater väljer vi kvinnan – alla dagar i veckan. Olikheter berikar företaget. Vi har med åren blivit en sammansvetsad grupp, där alla ges rätten att vara den de är. Det finns också ett stort hjärta för personalfrågor och en förståelse för att man ibland vill och behöver prioritera familjen. Det är mycket kärlek här, konstaterar Katarina Näslund.

#### Värderingar som lockar

Kvinnorna hos oss har alla haft lite slumpartade vägar in i branschen, men gemensamt för dem alla är att valet av Tripnet som arbetsgivare grundar sig i den känsla de fått för bolaget. De har alla sett och omfamnat de tydliga värderingar som ligger så djupt rotade internt och som vi så frenetiskt jobbat med att också visa omvärlden.

– Möjligen att kvinnor är lite mer omhändertagande. Överlag är vi nog mjukare och kanske är det därför vi lockas av de signaler som Tripnet sänder i rekryteringsprocessen, säger Pia Carlsson.

– Jag lockades nog också av utmaningen, att bevisa att det faktiskt går att ta sig in i en mansdominerad bransch och att vi inte ska skrämmas av detta faktum, säger Eva Ani, säljare på Tripnet.

Att det är stor skillnad på vilka tjänster inom IT som lockar kvinnor, är gruppen helt ense om.

– På de riktigt tekniktunga tjänsterna ser vi en stor avsaknad av tjejer. Jag tror vi har haft en enda sökande systemingenjör de senaste åren. Jag har aldrig upplevt att det finns några hinder för tjejer att söka dessa tjänster, men dessa

talanger är så få. Vi är väldigt glada över att vi har Shelly hos oss, säger Pia Carlsson och syftar på Shelly Lundqvist som arbetar som systemingenjör sedan drygt fyra år.

– Jag tror kanske inte att det är så många tjejer som växer upp och drömmer om att koda, det blir andra roller som vi söker oss till, flikar receptionisten Amanda Wängroth in.

#### Rådgivning – inte bara teknik

Samtalet går över till att handla om framtiden. Dels branschen i stort, men också om hur det kvinnliga inflytandet påverkar.

– Vi lär branschen att vi säljer ett koncept, inte enbart teknik. IT idag handlar så mycket om rådgivning och proaktivitet och jag tror att den aspekten bara kommer att öka i framtiden. Det finns nog många kvinnor som är både intresserade och väl lämpade för detta, säger Katarina Näslund.

– Jag tror också att det kommer att finnas ännu fler IT-tjänster i framtiden som inte handlar om renodlad teknik, och som därför kanske attraherar fler kvinnor, säger Hanne Erlandsson.

Amanda Wängroth fyller i:

– Jag håller med. Framtiden är IT. Det kommer knappt finnas jobb som inte inkluderar IT.

Det finns egentligen inga hinder för kvinnor att söka sig till IT-branschen idag, anser gruppen. Mycket inom IT handlar om problemlösning, där könstillhörighet inte spelar någon roll. Tillväxten inom IT är dessutom fortsatt kraftig och runt 2022 förväntas ett underskott på 70 000 personer. IT-branschen går mot en oerhört intressant framtid. Oavsett könstillhörighet, finns det definitivt fina möjligheter att få spännande jobb inom vår bransch i framtiden!



Hanne Erlandsson



Amanda Wängroth



Katarina Näslund



*Människorna som jobbar på Tripnet är lösningsorienterade och trevliga. Man känner sig välkommen. De löser de problem vi har. Leveransen till våra kunder blir bra genom dem.*

Anders Thell, Max Manus



# Tripnet och IT-framtiden

Framtiden är spännande. Vår roll som insiktsfull och pålitlig driftpartner kräver att vi ständigt håller oss à jour gällande trender och nyheter som berör våra kunder och oss själva. En viktig informationskälla är det globala analysföretaget Gartner. De förutspår en framtida riktning för branchen, som bekräftar våra tankar och vision framåt.

Gartner är världsledande när det kommer till omvärldsbevakning och rådgivning inom IT. Årligen arrangerar Gartner stora globala konferenser för att sprida oberoende information och kunskap till alla som verkar i branschen. För oss på Tripnet är det viktigt att vara lyhörda inför de förändringar som sker. När den amerikanska analysjätten höll ett av sina stora event i Frankfurt i somras, fanns vi givetvis på plats för att insupa insikter.

– Många av Gartner's senaste analyser handlar om moln. Om ett bolag har för avsikt att skicka ut all sin data i molnet, anser Gartner att man behöver fundera igenom främst fyra områden, eller "lagar", som skulle kunna vara med och avgöra en sådan flytt. Gartner har namngett dessa fyra till Law of the land, Law of physics, Law of economy och Murphys Law, berättar Martin Dohmen, Solutions Director på Tripnet.

## Lagar för molnlösningar

När det kommer till Law of the land, bör företag ställa sig frågan om hur en molnflytt påverkas, beroende på vilket land man verkar i. Här handlar det om säkerhetstänk. Hur ser mitt lands lagar ut och rättar jag mig efter dessa om jag flyttar

min data till exempelvis en amerikansk aktör?

Den andra lagen, Law of physics, berör främst ljushastigheten. Får du tillräckligt bra svarstider om du ställer systemet på andra sidan jordklotet? Vilka krav ställer just din applikation på svarstider? Om du exempelvis använder ett par VR-glasögon och svarstiden är för långsam kan funktionen lagga och du kan bli åksjuk. Då är en molnlösning kanske inte att föredra.

Den tredje lagen är Law of economy. Om ditt företag har behov av väldigt hög hastighet, exempelvis 10 gigabit per sekund för att driva en IT-tjänst – vad kostar det då att få detta via en server som står på Irland, i jämförelse med att lägga det hos en lokal aktör, såsom Tripnet? Bara att flytta servern från Göteborg till Stockholm kan höja kostnaden rejält om man behöver extremt stor kapacitet.

Den fjärde lagen är Murphys law, det vill säga när saker inte går som det var tänkt. Gartner pratar om vikten av autonomy, eller självständighet. Vissa företag behöver en större redundans och kontroll eftersom ett avbrott blir kritiskt. En självkörande bil som är beronde av sin molntjänst och som man inte får



*Tripnets inställning är att "ingenting är omöjligt".*

Anna Borg, Swedegas AB





Det är ett litet personligt företag med stort engagemang och som överträffar andra i leverans.

Anders Thell,  
Max Manus



Martin Dohmen

kontakt med vore ju en katastrof. Eller ännu värre, ett kärnkraftverk där fibern grävs av... Gartner menar att företag behöver fundera på sin verksamhet och hur den påverkas vid eventuella avbrott i en molntjänst.

– Vi hjälper gärna våra kunder att analysera bland annat dessa lagar, sett utifrån deras affärsmässiga behov och med deras verksamhet i fokus. Moln är en smart lösning för många företag, men det är inte alltid det bästa. Det kan också vara billigare, men då måste du verkligen göra rätt från början och sätta upp tjänsten efter dina behov, säger Martin.

#### Tripnet är steget före med moln

En stor del av Gartners spaning detta år handlade om moln. Begreppet är omdiskuterat och branschen tycks ha olika sätt att förklara det. På enkel svenska menar Martin att man kan förklara det så här:

– "Delad datorkapacitet som tjänst, levererad över Internet, som kan ökas och minskas till den kapacitet du behöver." Egentligen kan man säga att Tripnet hade moln redan innan det fanns som en tjänst i branschen. Det är själva grundbulten i Tripnets infrastruktur. När vi byggde vår första kund-datorhall, år 2000, så var syftet just att flera kunder skulle kunna dela på investeringen för att få ner kostnaden. Men tankarna om att dela resurser fanns ju redan 1995 då våra modemkunder delade på en 64 Kb fast internetanslutning.

Vi erbjuder gärna molnlösningar till våra kunder, antingen från vårt eget Tripnet Cloud eller via de globala aktörerna Amazon eller Azure. Gartners analyser bekräftar vår ståndpunkt i detta: det behövs en ordentlig analys för att hitta det bästa alternativet. Optimalt är om kunden funderar igenom en del saker innan de kommer till oss, menar Martin.

Jag tror att det bästa helhetsresultatet kunden kan få på Tripnet är när de kommer hit med en bild av sitt behov på en

#### FYRA "LAGAR" VID VAL AV MOLNTJÄNST

- **Law of the land**

Hur påverkas en eventuell molnflytt, beroende på vilka länder du är verksam i? Vad gäller i form av informationssäkerhet och hur ser lagarna ut? Det är viktigt att säkerställa att jag följer regelverket om jag flyttar min data till en svensk eller en utlandsägd aktör.

- **Law of physics**

Fysikens lagar, främst ljushastigheten, är avgörande. Får du tillräckligt bra svarstider om du ställer systemet på andra sidan jordklotet? Vilka krav ställs på svarstider och hur betar sig min applikation om de blir för höga?

- **Law of economy**

Jämför kostnaderna, utifrån dina verkliga behov. Ställer dina system krav på väldigt hög hastighet eller flyttar du mycket data? Kanske har du speciella krav på redundans eller speciella trafikmönster?

- **Murphys law**

"Om något kan gå snett – då kommer det att gå snett". I detta fall handlar det om autonomy och självständighet. Vissa system behöver större redundans eftersom avbrott kan få stora konsekvenser.



Göran Sjöberg och Martin Dohmen

ganska hög nivå, alltså nära sin affär. De bör fundera på hur IT-lösningen bör fungera, hur snabbt det måste gå, hur länge det kan vara avbrott – mer åt det hållet, än att komma med behoven på teknisk nivå. Vi kan givetvis leverera precis det kunden önskar, men om de själva har tänkt ut en färdig lösning går de miste om vår kompetens för lösningsdesignen, där vi har mycket att tillföra, menar Martin Dohmen.

#### **Specialister, generalister och – versitalister**

De tidigare så uppskattade specialisterna spås snart möta en tuffare konkurrens om jobben. Detsamma gäller generalisterna. Gartner spår nämligen att framtidens IT-anställda behöver skaffa sig en mer affärsinriktad kompetens. De behöver vara beredda på att ta en bredare roll på bolaget – att bli så kallade versitalister.

– Jag skulle vilja säga att vi på Tripnet är långt framme när det gäller versitalister. Våra systemingenjörer har djupa kunskaper inom ett mindre antal områden, men är också tillräckligt nyfikna och flexibla för att jobba inom alla områden som krävs. Dessutom har våra tjejer och killar en affärsförståelse som gör att de kan prata med sina kunder,

och vara proaktiva utifrån många olika perspektiv. Det tror jag är nyckeln.

Gartner pratar även om specifika egenskaper som behövs i framtiden hos människor verksamma inom IT-sektorn. En viktig sådan är att kunna driva förändring. Gartner pratar om Change Champions. Förr ansågs IT, lite raljant, i princip vara motståndare till förändring, då man såg stora risker. Idag behöver man kunna hantera förändringar, främst av den anledning att IT har tjänstifierats otroligt mycket. Gartner spår att det i framtiden snarare är IT som driver förändring.

– Det optimala är versitalister som kombinerar sin kompetens med ett tankesätt där de tydligt visar att de är intresserade av, och tycker att förändringar är något bra. Vi på Tripnet har sedan länge styrt åt det hållet. Vi har exempelvis jobbat med jour- och dygnetrunt-bemanning i många år. Där går det inte att bara ha specialister. Risken att något händer inom ett specifikt nischat område, just under natten, är ju minimal. En annan viktig skillnad mellan versitalister och de traditionella specialist/generalisterna är det affärsmannaskap som versitalisterna har. Att vi förutsagt detta, är en annan av våra framgångsfaktorer. Vi kommer fortsätta tänka brett, säger Martin.



Amazon AWS

Tripnet  
Cloud

” *Delad datorkapacitet som tjänst, levererad över Internet, som kan ökas och minskas till den kapacitet du behöver.*

– Tripnets definition av molntjänst

Google  
Cloud PlatformMicrosoft  
Azure

# Härifrån till hållbarheten

För oss på Tripnet är det självklart att ha ett helhetsperspektiv kring hållbarhet. Vi tar ett stort ansvar för samtliga aspekter, såväl ekonomiska som sociala och ekologiska. Här har vi samlat en del av våra tankar, goda intentioner, miljövänliga innovationer och gröna visioner vi tror på för att uppnå verklig och långsiktig hållbarhet.



Martin Dohmen

## Vi värnar om miljön

Vårt mål är att vår verksamhet ska ha så liten miljöpåverkan som möjligt. Förutom att självklart följa de lagar och föreskrifter som gäller, letar vi hela tiden efter nya lösningar och uppmuntrar initiativ från medarbetare som kan främja vårt miljöarbete.

Vi arbetar aktivt med att minska energikonsumtionen i våra kontorslokaler och i vårt datacenter. Detta gör vi genom att köpa mer energieffektiva system och genom virtualisering, så att datorerna kan användas mer effektivt. För att verka för en energiomställning mot grönare elproduktion har vi också investerat i en del av ett vindkraftverk. Det ger oss dessutom tillgång till grönare el.

Av våra sju tjänstebilar är två stycken plugin-hybrider. På alla våra besöks-parkeringar finns laddboxar, fria för besökare och medarbetare att använda.

På Tripnet har vi en ständigt pågående dialog med vår hyresvärd för att öka antalet fraktioner och på så sätt effektivisera vårt återvinningsarbete. Vi sorterar på eget initiativ papper, plast, papp, glas, metall, batterier, elektronik och kompost. Vi har processer för destruktion och återvinning av hårddiskar och annan lagringsmedia. Vi hjälper gärna våra kunder med det elektroniskrot som uppstår i samband med uppgraderingar och flytt till molntjänster.

Vi är mycket restriktiva med att sälja eller skänka bort hårdvara. Elektronikskrot skickas istället för materialåtervinning i Sverige, där det finns teknik och kunskap för att återvinna materialet. Vi vill inte exportera miljöproblem till andra länder och riskera människors hälsa där.

## Vi värnar om våra resurser

För Tripnet är det grundläggande att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Vi undviker ekonomiska beslut som innebär att vi riskerar företagets framtid och vi väljer att växa organiskt framför att investera med lånade medel.

Vi värdesätter ärlighet, öppenhet och hög etik i alla våra affärsrelationer. Vi håller löften och ser både kunder och leverantörer som viktiga samarbetspartners som ska behandlas med respekt. Självklart motarbetar vi aktivt alla former av mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer.

Som aktör på marknaden verkar vi för sund konkurrens och iakttar god marknadsförings- sed. Vår information till marknaden ska alltid vara tydlig och aldrig vilseledande. För samverkan inom branschen följer vi IT&Telekomföretagens affäretiska grundprinciper.

Amanda Wängroth

## Vi värnar om människan

Utan våra medarbetare är vi ingenting. Tripnet ska därför vara en arbetsplats där det är lätt att trivas och där alla accepteras och får utrymme att utvecklas. Tolerans och öppenhet är en del av vår värdegrund och vi vet att mångfald är en framgångsfaktor. Vi arbetar aktivt för att skapa en jämställd arbetsplats med en jämnare könsfördelning och där alla ges samma förutsättningar. Vi arbetar också proaktivt för att öka intresset för yrken inom IT hos unga tjejer och killar. Detta gör vi bland annat genom vårt partnerskap med Universeum och i projektet DigIT, som syftar till att stimulera ungdomar – framförallt tjejer – att intressera sig för IT.

Såväl Tripnets medarbetare som kunder och partners är med och tar ansvar och bidrar till en bättre värld genom det arbete som bedrivs via Tripnets Jubileumsfond. Genom fonden, grundad i samband med vårt 20-årsjubileum 2015, samlas medel in till förmån för de organisationer som ligger oss varmt om hjärtat. Dessa är bland annat Mama Zebra Memorial Fund, Majblomman och Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus.

Vi tror att idrott och föreningsliv är en viktig del i ett välmående samhälle. Framgång och tillväxt i näringslivet är beroende av ett positivt idrottsliv, som tillåts växa både på bredden och höjden. Därför stöttar vi idrottsföreningar som t.ex. IFK Göteborg och Pixbo Innebandy. Vi har sponsrat Göteborgsvarvet sedan 2005 och är sedan 2015 stolt huvudpartner till Trailvarvet, det roligaste loppet under Göteborgsvarsveckan.



Mehdi Amini

### VISSTE DU ATT TRIPNET...

- ... har investerat i ett vindkraftverk för grönare el.
- ... investerat i plugin-hybrider som tjänstebilar.
- ... stöttar de lokala idrottsföreningarna IFK Göteborg och Pixbo Innebandy.
- ... sponsrar Trailvarvet och Göteborgsvarvet.
- ... engagerar personalen för gemensam motion varje vecka.
- ... stödjer Mama Zebra Memorial Fund.
- ... under 20 års tid har engagerat sig i Majblomman.
- ... bidrar till Insamlingsstiftelsen för Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus.
- ... har ett partnerskap med Universeum/DigIT, för att stimulera ungdomar, framförallt tjejer, att intressera sig för IT.
- ... stöttar och är aktivt engagerade i Ung Företagsamhet.

”

Vi har rivit murar, öppnat dörrar, fått  
vår glory. Det är nördarnas revansch,  
det är The Tripnet Story.



# NÖRDARNAS REVANSCH



” Vi växte upp långt bort från coola city, helt utan storstadskaos och drag vi var tunga "geeks" från Hindås-landet, nördar av ett särskilt slag.



” Många långa nätter, tomma konton, höga mål. vi gick genom elden och släckte svåra bränder.



” Vi var axelvaddar och snötvättad denim, Commodore PET, C64 och slöa modem. Nu har vi ddos-koll, motor troll, alltid full kontroll, vi rattar säkert dagens high tech-system det är vi som bär flaggan nu.



” Först på bollen med modem och isdn, ingen slog oss på fingrarna där på e-commerce kapacitet är vi nu nr 1.

## The Tripnet Story – Nördarnas revansch

En tidig majmorgon i en studio på Erik Dahlbergsgatan skapade vi på Tripnet hiphop-historia. Vi samlade hela personalstyrkan, eller i alla fall de som kände sig manade, för att spela in vår egen låt, The Tripnet Story – Nördarnas revansch. Och givetvis en riktigt fet musikvideo till detta.

Ulf Persson och Hanne Erlandsson

När vår varumärkesstrateg Gitta på WonderBrand kom med idén att vi skulle göra en hiphop-låt inför e-handelsevenetet Världens Farligaste Möte, blev jag först helt ställd. Jag svarade självklart nej. Så långt utanför våra egen safe zone skulle vi aldrig komma på tanken att gå, försäkras Ulf Persson.

Jag bad om någon dag för att fundera över idén. Efter det

svarade jag nej igen ... men samtidigt var det ju en bra idé. Planen blev att presentera det helt galna upptåget för personalen, som självklart skulle svara nej. Till min stora förskräckelse blev det inget "nej tack" från Tripnet-gänget, berättar Ulf. Nu när mina galna kollegor nappade så var det all-in som gällde, småler Ulf, och minns de där smått omtumlande

veckorna i våras. - Morgonen i studion var första och sista arbetsdagen som började med Jack Daniels i kaffet.

### Vi levde hiphop

Projektet sjösattes och det blev brådis. På bara ett par veckor skulle låttexten skrivas, beatet sättas, studioinspelning göras, regi till videon skapas och koreografin spikas. På Tripnet är vi stolta nördar och älskar att grotta in oss och fördjupa oss i saker. När vi tar oss an något är det inte ovanligt att vi löper hela linan ut – och ytterligare lite till.

– Jag gillar utmaningar, de får oss att växa. Hela Nördarnas Revansch har fått oss som kollegor att bli mer sammansvetsade. Bättre teamwork får man leta efter, säger Ulf.

Vi var många som klev utanför vår safe zone den här våren. Vi fullkomligt levde hiphop ett tag. Vid kaffeautomaten på kontoret nynnande någon kollega på en av verserna och på ett annat håll diskuterades klädval och om man verkligen "var hiphop" på riktigt eller inte. Det jagades rekvisita och spånades på de rätta platserna för inspelning. Lite kul kuriosas är att vi kan unisont konstatera att vår säljchef Katarina och ekonomichefen Hanne har en mycket väl dold, men oerhört stor förkärlek för hiphop. Möjligen skulle de inte själva erkänna detta, men under vår afterwork i samband hela projektet tog de över spakarna i dj-båset och vevade hiphop-moves nästan ända till gryningen...

– Alltså jag får värsta ghetto-rösten när jag rapar den här låten, skrattar Hanne.

### IT-historia i en låt

Tripnets historia sträcker sig som bekant långt bak i tiden. När embryot till vårt bolag föddes satt vi iklädda snötvättade jeans och axelvaddar. Det knackades på Commodore 64 och

det coolaste vi visste var modem. Några år senare startade vi Tripnet. Vi har varit med och levererat drift av högsta klass i ett kvarts sekel. Vi kallades nördar, med en liten töntstämpel. Idag ser verkligheten annorlunda ut, nu är vi coola nördar! Det har varit en lång resa. Allt detta ville vi fånga in en låt med bara några verser raplyrics. Resultatet blev lyckat, vi är så stolta över vår alldeles egen låt. Däremot kan man kanske diskutera våra insatser rent musikaliskt.

– Alltså, taktkänsla är inte riktigt min grej än, jag är VD. Så jag kommer nog att fortsätta mitt vanliga jobb tills jag ser att musikkarriären bär, skrattar Ulf och Amanda fyller snabbt i: – Don't quit your day job.

### Raplåt med större syfte

Att göra en raplåt är en stor, och aningen udda, satsning för ett bolag i Tripnets storlek kan man tycka.

– Mycket möjligt att vi har upprört någon. Det är kanske lite provocerande att gå så all in som vi har gjort, men sådana är vi. Vi skulle aldrig kunna genomföra ett projekt som detta halvdant. Vi skäms inte för oss, menar Ulf.

Projektet har, som planerat, gynnat oss ur många olika aspekter. Vilket teamwork! Sammantaget har den här upplevelsen verkligen stärkt oss som grupp. Vi har utmanat oss själva, spexat, tränat på hiphop-moves och gråtit av skratt tillsammans – men självklart har syftet alltid varit att det i slutändan ska gynna oss i såväl marknadsföring som employer branding. Och det har det verkligen gjort.

– Vi älskar att jobba med modiga kunder. Det är då man på riktigt kan åstadkomma marknadsaktiviteter som verkligen når ut och ger effekt. Tripnet är en kund som vågar och som inte drar sig för att tänja på sina gränser. Nördarnas Revansch är varumärkesmässigt genialisk, säger Gitta Hertzman Pérez.

# Tripnet och tryggheten

Vi och branschen går en intressant framtid till mötes. Självklart väntar en massa spännande tekniska landvinningar, men vi står också inför en accelererande hastighet – med förändringar som vi inte alltid kan styra över själva.

Framtiden ställer krav på alla som har IT som en del av sin verksamhet, alltså i princip alla företag. Det gäller att hantera sin data på ett vis som säkerställer integritet, säkerhet och tillgänglighet. Vi tror att det smartaste sättet att tackla framtidens komplexa utmaningar är att faktiskt hålla sig innanför boxen, snarare än att experimentera – åtminstone när det gäller IT. Vi på Tripnet strävar alltid efter att hjälpa våra kunder att hitta trygghet och att göra insiktsfulla val.

– Framtiden kräver att vi slutar chansa och istället börjar veta. Den kräver att vi säkerställer våra kunders integritet och samtidigt vår egen trygghet. Vi behöver alla hitta vår egen Safe Zone, säger Katarina Näslund, säljchef på Tripnet.

## Relevanta frågor

Företag kan nå sin Safe Zone genom att ha ett helikopterperspektiv och analysera sin egen strategi.

– Allt ifrån hur man ska förhålla sig till moln och digitalisering, via personlig integritet och till IT-säkerhet, är viktiga aspekter. Därefter till behovet av tillgänglighet och inte minst trovärdiga relationer och insiktsfulla rådgivare, säger Ulf Persson, VD på Tripnet.

IT tillsammans med säkerhet är något det har pratats om så länge att det knappast kan ses som någon trendspaning. Trots detta är frågan faktiskt större och mer relevant än någonsin. De stora jättarna lockar med sina effektiva molntjänster. Vi behöver lyda under både den europeiska lagstiftningen GDPR och i vissa fall även den nya amerikanska lagen Cloud ACT. Detta är ytterligare en parameter att förhålla sig till. Vi behöver helt plötsligt skaffa oss oerhört bred kunskap, bara för att kunna göra rätt. Den kompetensen kanske inte alla företag besitter eller ens har möjlighet att skaffa sig.

– Tyvärr går det inte att bygga en personlig relation med någon av de stora molnleverantörerna, men vi är övertygade om att alla skulle sova bättre om de visste att systemen är i trygga händer och att det finns en personlig systemingenjör som känner dig och dina behov, säger Katarina Näslund.

## Hjälp till trygghet

Behovet av en insiktsfull rådgivare blir alltså ännu större i framtiden. Vi på Tripnet hjälper mer än gärna våra kunder att hitta sin egen Safe Zone, hälsar Katarina Näslund.

## SAFE ZONE – VIKTIGT ATT TÄNKA PÅ

- Bestäm dig för vem du litar på och vem du ska tro på. Gör din analys och hemläxa.
- Var insiktsfull nog, att förstå vad du kan, vad du ska göra själv och vad du ska ta hjälp med.
- Omfamna det oförutsägbara, hitta lösningar som är ännu mer flexibla och skalbara.
- Hitta människor är beredda att dela med sig av sina kunskaper och erfarenhet - för din skull!
- Gå på magkänsla och välj en personlig leverantör som vet vad de sysslar med!



# Barnsjukhuset

”Barn som får leka, drömma och skratta glömmet det onda – åtminstone för en liten stund”. Orden är hämtade från Insamlingsstiftelsen Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus hemsida. Det arbete stiftelsen gör för sjuka barn är helt fantastiskt. Vi på Tripnet vill gärna vara med och stötta organisationer som på riktigt gör skillnad.

I många år har vi varit med och bidragit till denna verksamhet på Östra sjukhuset. Genom att samla in medel till betydande insatser för de sjuka barnen, kompletterar Insamlingsstiftelsen Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus den ordinarie vården. Det kan vara sådant som gör stor nytta varje dag, men som inte kan finansieras genom offentliga medel. Barnen får en paus från en många gånger tuff tillvaro på sjukhuset. Stunder som skapar nya krafter. Det kan vara besök av sjukhusclowner, Lisebergskaniner, sponsrade event utanför sjukhuset, inköp av leksaker och produkter, miljöer som gör sjukhuset mer levande och så förstås populära terapihundarna Svea som kommer en gång i veckan. Hon sprider massor av glädje bland barnen och deras familjer på sjukhuset.

– Stiftelsens motto har sedan starten varit ”glädje läker”. Ett motto som innebär att allt vårt arbete handlar om att skapa glädje för de hjältar på barnsjukhuset som kämpar för att bli friska. Och jag kan garantera att det är helt fantastiskt att uppleva allas engagemang för att skapa möjligheter att genomföra det, säger projektledare Madeleine Wahlberg.

## Bor på sjukhuset

Varje år tar sjukhuset emot 13 000 barn som behöver bo kvar

för vård, en del bara över natten och andra i flera månader, till och med år. Vissa barn har tvingats flytta sitt liv till ett permanent boende på sjukhuset, och då är det ganska lätt att förstå vikten av att ha en inspirerande och härlig miljö. När Tripnet besöker sjukhuset har lekterapi, som Insamlingsstiftelsen bland annat är med och finansierar, precis öppnat för dagen.

– Här får det absolut inte bedrivas någon sjukvård. Barnen ska känna att de kan vara sig själva här, som en slags fristad från den vård de får på sin avdelning. På lekterapi syns ingen personal med gröna eller blå rockor, här är vi klädda i lila för att extra tydligt markera att vi är pedagoger och inte vårdare, berättar Madeleine, som är en av blott två personer som arbetar på Insamlingsstiftelsen.

Deras förmåga att driva arbetet, samla in pengar och marknadsföra verksamheten är avgörande för de insatser som kan göras. Tack vare deras jobb och ett nätverk av stöttande samarbetspartners bidrar de med massor av glädje till de drabbade barnen och deras familjer.

## Musik som läker

Lokalerna sprudlar av färger och på väggarna sitter vackra konstverk. Längs en vägg står ett stort akvarium fyllt med

spännande fiskar och bredvid ett hav av matchtröjor signerade av profiler inom sportens värld. Vi går förbi ett pusselrum, ett aktivitetsrum, biljardbord, spelhörna och ett ”Sinnenas rum” – som är till för reflekterande och läkande stunder. Till slut når vi den musikstudio som vi på Tripnet varit med och bidragit till. Vi träffar Paul Schöning, som har arbetat som musikpedagog på lekterapi i sju år, och spridit glädje till tiotusentals sjuka barn under dessa år.

– Det är så fantastiskt att se hur barnen finner glädjen i musiken. Oavsett hur gamla de är eller vilken erfarenhet de har sedan tidigare. Alla kan ha roligt här i studion. Och har man inte möjlighet att ta sig hit, kommer vi gärna till patientens rum, berättar Paul och sätter igång ett inspelat klipp där ljudet från en späd och vacker barnröst hörs sjunga en barnvisa.

## Ett viktigt besök

På golvet i musikstudion ligger några svarta tygpåsar med Coldplay-logga, som påminner om det besök sångaren Chris Martin oväntat gjorde på sjukhuset för ett par år sedan. Madeleine och Paul minns att sångarens närvaro fick några av patienterna, som annars knappt vågar visa sig ute, att ta sig till konserten och ställa sig bland de övriga 65 000 i publiken.

– De fick varsin fribiljett och det är helt fantastiskt att de övervann sin ångest och kunde vara med på konserten. Ett minne som ungdomarna förmodligen bär med sig hela livet, berättar Madeleine Wahlberg.



## ÅRLIG FAKTA OM DROTTNING SILVIAS BARN- OCH UNGDOMSSJUKHUS

- 130 000 sjukvårdande besök
- 13 000 inläggande patienter
- 5 500 operationer
- 53 000 besöker akutmottagningen
- 500 000 människor besöker sjukhuset, inklusive syskon och föräldrar.
- Sjukhuset utför högspecialiserad vård till barn mellan 0-18 år.
- Sjukhuset har 1 900 anställda.

## Om insamlingsstiftelsen:

Stiftelsen samlar in pengar och gör olika samarbeten för att kunna tillföra saker, miljöer, upplevelser och aktiviteter som ger glädje och en ökad livskvalitet för barn, unga och deras familjer på Drottning Silvias barn- och ungdomssjukhus.



*Saker skall bara ticka och gå, så lite störningar som möjligt. Bäst är om ingen ens pratar om IT, det skall bara funka och det gör det med Tripnet.*

Gustav Hessfelt, IFK Göteborg

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Tripnet AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018-05-01 – 2019-04-30. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

## Verksamheten

Genom att bidra med insiktsfulla råd och anpassad IT-drift – i publika moln, Tripnet Cloud och vårt eget datacenter – är vi din givna driftpartner. Med vår kunskap, teknik och erfarenhet skapar vi affärsnytta för våra kunder. Vi är tillräckligt stora för att ligga i framkant, men samtidigt inte större än att vi har personliga relationer med våra kunder. Vi lyssnar på kunden och vill utvecklas tillsammans.

Våra kunder vinner framför allt tid, flexibilitet, tillgänglighet och hög kostnadseffektivitet. Allt fler företag och organisationer upptäcker att bolagets IT-kompetens lämpar sig bäst som strategisk resurs, en kvalificerad beställarorganisation som fokuserar på hur företaget ska behålla och vinna nya kunder genom differentiering, kvalitet och service. Det är klokt. Att använda sin IT-avdelning till att släcka bränder är slöseri med värdefulla resurser. Lösningen är istället att outsourca med syfte att frigöra tid och resurser för att mer effektivt och fokuserat kunna jobba framåt och utveckla verksamhetsstöd, funktionalitet och verktyg som bidrar till ökad försäljning och bättre lönsamhet.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har vi fortsatt fokuserat på och stärkt vår roll som rådgivande och proaktiv partner inom affärskritisk IT. Vi förbättrar ständigt vår leverans och vårt erbjudande till kunderna, genom att analysera och optimera verksamheten. Vi ser tydliga effekter av vårt målinriktade Visions- och strategi-

arbete. Förflyttningen mot att bli ett ännu mer kunskapsintensivt företag med stark inriktning på att ta en rådgivande roll har slagit väl ut hos våra kunder. Ur ett ekonomiskt perspektiv kan vi även där konstatera att vår förflyttning är rätt.

Vi har under året jobbat hårt för att forma en organisation som kan möta kundernas behov ännu bättre. Vi har inrättat en ny tjänst, operativ chef, som ansvarar för det operativa ledarskapet så att VD skall kunna arbeta mer strategiskt. Vi har även anställt en ekonomichef. Tidigare har dessa arbetsuppgifter köpts på konsultbasis. Förändringen ger oss större möjligheter att utveckla våra ekonomiprocesser.

Vi har under året fortsatt fokusera på att utvecklas som experter inom molntjänstesektorn, där vi ser stor efterfrågan.

## Förväntad framtida utveckling

Vårt molnerbjudande fortsätter att vinna mark. Genom vårt nära engagemang och personlig service till våra kunder, skapar vi ett tätt samarbete och en trygghet som är svårslagen.

Vi ser att behovet av rådgivande tjänster inom IT stadigt ökar och enligt tunga branschexperter kommer denna förflyttning fortsätta. Vi förutspådde denna utveckling i ett tidigt stadium, och ser med spänning fram emot fortsättningen.

Efter bokföringsårets genomförde vi intensiva marknadsaktiviteter kring e-handelseventet Världens Farligaste Möte (VFM). Vi producerade en hiphop-låt med tillhörande musikvideo. Förutom att detta var en teamwork-succé, har videon spridits flitigt på nätet samt använts i säljprocesser och rekryteringsammanhang.

## Ägarförhållanden

Bolaget är helägt dotterbolag till Tripnet Holding AB, org. nr. 556742-0582.

## Företagets säte

Företaget har sitt säte i Göteborg.

## Nyckeltal

Flerårsöversikt (tkr)	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
Nettoomsättning	59 203	52 634	49 528	48 572	44 743
Resultat efter finansiella poster	2 503	2 312	2 075	1 529	2 269
Balansomslutning	23 189	27 105	24 688	23 205	17 212
Soliditet (%)	29	22	22	19	24

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändring av eget kapital	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	127 600	25 000	2 272 992	809 563	3 235 155
Disposition enligt beslut av årets årsstämma			809 563	-809 563	0
Utdelning			-800 000		-800 000
Årets resultat				967 220	967 220
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>127 600</b>	<b>25 000</b>	<b>2 282 555</b>	<b>967 220</b>	<b>3 402 375</b>

## Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utbetalning av utdelningen skall ske i omedelbar anslutning till årsstämman.

Styrelsen anser att den förslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	2 282 555
Årets vinst	967 220
	<b>3 249 775</b>
Disponeras så att till aktieägare utdelas (744,51 kronor per aktie)	950 000
i ny räkning överföres	2 299 775
	<b>3 249 775</b>

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamheten så som väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

# Resultaträkning

	Not	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
Nettoomsättning		59 202 676	52 633 709
Övriga rörelseintäkter		216 484	47 385
		<b>59 419 160</b>	<b>52 681 094</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-16 089 948	-12 705 532
Övriga externa kostnader	1	-16 795 994	-17 331 211
Personalkostnader	2	-21 862 464	-18 239 173
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2 098 363	-2 054 077
		<b>-56 846 769</b>	<b>-50 329 993</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>2 572 391</b>	<b>2 351 101</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		589	11 607
Räntekostnader och liknande resultatposter		-69 983	-50 471
		<b>-69 394</b>	<b>-38 864</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>2 502 997</b>	<b>2 312 237</b>
Bokslutsdispositioner	3	-1 090 000	-1 100 000
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 412 997</b>	<b>1 212 237</b>
Skatt på årets resultat	4	-445 777	-402 674
<b>Årets resultat</b>		<b>967 220</b>	<b>809 563</b>

# Balansräkning

BALANSRÄKNING

	Not	2019-04-30	2018-04-30
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5	636 923	442 959
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Vindkraftverk	6	2 048 000	2 240 000
Inventarier och datacenter	7	5 112 186	5 155 440
		<b>7 160 186</b>	<b>7 395 440</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>7 797 109</b>	<b>7 838 399</b>
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m m</i>			
Råvaror och förnödenheter		6 900	0
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		3 086 266	9 752 372
Fordringar hos koncernföretag		1 053 334	953 334
Aktuella skattefordringar		407 251	450 354
Övriga fordringar		874 537	335 822
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	5 891 305	3 893 449
		<b>11 312 693</b>	<b>15 385 331</b>
<i>Kassa och bank</i>	9	4 072 693	3 881 137
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>15 392 286</b>	<b>19 266 468</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>23 189 395</b>	<b>27 104 867</b>

	Not	2019-04-30	2018-04-30
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		127 600	127 600
Reservfond		25 000	25 000
		<b>152 600</b>	<b>152 600</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		2 282 555	2 272 992
Årets resultat		967 220	809 563
		<b>3 249 775</b>	<b>3 082 555</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 402 375</b>	<b>3 235 155</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	11	<b>4 150 000</b>	<b>3 660 000</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		3 461 287	2 491 840
Övriga skulder		617 923	1 568 858
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	11 557 810	16 149 014
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>15 637 020</b>	<b>20 209 712</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>23 189 395</b>	<b>27 104 867</b>

# Kassaflödesanalys

Not	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	2 502 997	2 312 237
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2 098 363	2 054 077
Betald skatt	-402 674	-765 778
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>4 198 686</b>	<b>3 600 536</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>		
Förändring av varulager och pågående arbete	-6 900	76 771
Förändring av kundfordringar	6 666 106	-2 670 781
Förändring av kortfristiga fordringar	-2 636 570	-234 538
Förändring av leverantörsskulder	969 447	-796 178
Förändring av kortfristiga skulder	-5 542 139	2 503 072
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>3 648 630</b>	<b>2 478 882</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-434 658	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-1 622 416	-3 858 860
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-2 057 074</b>	<b>-3 858 860</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Utbetald utdelning	-800 000	-700 000
Lämnade koncernbidrag	-600 000	-500 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-1 400 000</b>	<b>-1 200 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>191 556</b>	<b>-2 579 978</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		
Likvida medel vid årets början	3 881 137	6 461 115
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>4 072 693</b>	<b>3 881 137</b>

# Redovisnings- och värderingsprinciper

## Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Företaget är ett mindre företag och har valt att göra detta på frivillig basis. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

## Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Förskottsfakturerade intäkter periodiseras till den period som intäkt avser. Förskottsfakturering redovisas under posten upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

## Pågående tjänsteuppdrag

För uppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört uppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

För uppdrag till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört uppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

## Redovisningsprinciper för enskilda balansposter

### Immateriella tillgångar

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

## Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

### Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 20%

### Materiella anläggningstillgångar

Inventarier och datacenter 14-33%

Vindkraftverk 6,67%

## Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

### Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

### Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

### Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt före-

ligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

#### Leasingavtal

Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden

#### Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

#### Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Företaget har inga temporära skillnader varför inga upplupna skattefordringar eller upplupna skatteskulder redovisas.

#### Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

#### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

#### Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgifts-

bestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

#### Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

#### Koncernförhållanden

Företaget är ett helägt dotterföretag till Tripnet Holding AB, or nr 556742-0582.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

#### Nyckeltalsdefinitioner

##### Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

##### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

##### Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

##### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

##### Uppskattningar och bedömningar

Företagets ledning bedömer att det inte föreligger väsentliga bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen.

# Noter

## Not 1 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 7.816.952 kronor (f å 8.388.892 kr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
Inom ett år	7 612 590	7 521 024
Senare än ett år men inom fem år	12 529 448	8 148 914
Senare än fem år	316 976	1 049 020
	<b>20 459 014</b>	<b>16 718 958</b>

Leasingkostnader utgörs till största delen hyreskostnader för lokaler, utrustning i företagets datacenter samt billeasing.

## Not 2 Medelantalet anställda

	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
Medelantalet anställda	22	20

## Not 3 Bokslutsdispositioner

	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
Avsättning till periodiseringsfond	-670 000	-400 000
Återföring från periodiseringsfond	580 000	0
Förändring av överavskrivningar	-400 000	-200 000
Koncernbidrag	-600 000	-500 000
	<b>-1 090 000</b>	<b>-1 100 000</b>

## Not 4 Aktuell och uppskjuten skatt

Skatt på årets resultat	2018-05-01 2019-04-30	2017-05-01 2018-04-30
Aktuell skatt	-445 777	-402 674
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-445 777</b>	<b>-402 674</b>

Avstämning av effektiv skatt	2018-05-01 % 2019-04-30	2017-05-01 % 2018-04-30
Redovisat resultat före skatt	1 412 997	1 212 237

Skatt enligt gällande skattesats	22,00	-310 859	22,00	-266 692
Ej avdragsgilla kostnader		-132 916		-134 350
Ej skattepliktiga intäkter				0
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfonder		-2 002		-1 632
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>31,55</b>	<b>-445 777</b>	<b>33,22</b>	<b>-402 674</b>

## Not 5 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2019-04-30	2018-04-30
Ingående anskaffningsvärden	1 107 375	1 107 375
Inköp	434 658	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 542 033</b>	<b>1 107 375</b>
Ingående avskrivningar	-664 416	-442 944
Årets avskrivningar	-240 694	-221 472
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-905 110</b>	<b>-664 416</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>636 923</b>	<b>442 959</b>

**Not 6 Vindkraftverk**

	2019-04-30	2018-04-30
Ingående anskaffningsvärden	2 880 000	2 880 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>2 880 000</b>	<b>2 880 000</b>
Ingående avskrivningar	-640 000	-448 000
Årets avskrivningar	-192 000	-192 000
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-832 000</b>	<b>-640 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 048 000</b>	<b>2 240 000</b>

**Not 7 Inventarier**

	2019-04-30	2018-04-30
Ingående anskaffningsvärden	33 682 972	29 824 112
Inköp	1 622 416	3 858 860
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>35 305 388</b>	<b>33 682 972</b>
Ingående avskrivningar	-28 527 532	-26 886 927
Årets avskrivningar	-1 665 670	-1 640 605
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-30 193 202</b>	<b>-28 527 532</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>5 112 186</b>	<b>5 155 440</b>

**Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	2019-04-30	2018-04-30
Förutbetalda driftskostnader	2 405 191	1 324 451
Förutbetalda lokalkostnader	629 909	613 059
Förutbetalda leasingkostnader	726 998	730 048
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 129 207	1 225 891
	<b>5 891 305</b>	<b>3 893 449</b>

**Not 9 Checkräkningskredit**

	2019-04-30	2018-04-30
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	2 500 000	2 500 000
Utnyttjad kredit uppgår till	0	0

**Ställda säkerheter**

Företagsinteckningar	2 920 000	2 920 000
	<b>2 920 000</b>	<b>2 920 000</b>

**Not 10 Antal aktier och kvotvärde**

Not	Antal aktier	Kvotvärde
Antal aktier	1 276	100
	<b>1 276</b>	

**Not 11 Obeskattade reserver**

	2019-04-30	2018-04-30
Akkumulerade överavskrivningar	1 600 000	1 200 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2013-04-30	0	580 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2014-04-30	680 000	680 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2015-04-30	500 000	500 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2017-04-30	300 000	300 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2018-04-30	400 000	400 000
Periodiseringsfond räkenskapsår 2019-04-30	670 000	0
	<b>4 150 000</b>	<b>3 660 000</b>
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	913 000	805 200

**Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2019-04-30	2018-04-30
Förutbetalda intäkter	7 776 777	12 027 613
Upplupna personalkostnader	2 728 448	2 943 816
Övriga upplupna kostnader	1 052 585	1 177 586
	<b>11 557 810</b>	<b>16 149 015</b>

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.  
Göteborg 2019-10-17

Mikael Karlsson  
Ordförande

Martin Dohmen  
Vice Verkställande direktör

Daniel Ryde

Ulf Persson  
Verkställande direktör

Min revisionsberättelse har lämnats 2019-10-17

Håkan Johansson  
Auktoriserad revisor

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Tripnet AB för räkenskapsåret 2018-05-01 - 2019-04-30.

Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 37 - 47.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Tripnet ABs finansiella ställning per den 2019-04-30 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Tripnet AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 1-36 (men innefattar inte årsredovisningen och min revisionsberättelse avseende denna).

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrk-

ande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om hu-

ruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- Utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Tripnet AB för räkenskapsåret 2018-05-01 - 2019-04-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Jag är oberoende i förhållande till Tripnet AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvalt-

ningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- Företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- På något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget,

eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Partille 2019-10-17

Håkan Johansson  
Auktoriserad revisor



*Tripnet är lagom stora, vi passar varandra. Vi känner att vi är viktiga för dem, och de är viktiga för oss.*

*Mats Olsson, AddSecure AB*





Tripnet AB · Ävägen 40 · 412 51 Göteborg · Tel 031-725 25 00 · [info@tripnet.se](mailto:info@tripnet.se) · [tripnet.se](http://tripnet.se)